

TOYOTA ist einer der größten Automobilhersteller der Welt und ein führendes globales Unternehmen. Gegründet im Jahr 1937. Toyota verkauft heute Fahrzeuge in 170 Ländern und beschäftigt über 350.000 Menschen.

Täglich versenden wir Tausende von Komponenten, Zubehörteilen und Fahrzeugen in ganz Europa. Unsere Lieferkettenoperationen stellen sicher, dass unsere Fabriken, Einzelhändler und Kunden ihre Produkte zur richtigen Zeit am richtigen Ort erhalten.

Von der Entstehung eines Autos bis zu seiner Entsorgung konzentriert sich Toyotas ausgeklügeltes Lieferkettennetzwerk darauf, die Umweltauswirkungen unserer Produkte und Aktivitäten zu reduzieren. Für unsere Produktionskomponenten unterstützen mehrere Cross-Docks und Konsolidierungspunkte in der Region die Versorgung der Fertigungswerke mit Komponenten. Fahrzeuglogistikgruppen in unseren europäischen Hubs, Cross-Docks und Hafenbetrieben sorgen dafür, dass unsere Kunden ihre Fahrzeuge pünktlich und rechtzeitig erhalten. Für After-Sales-Aktivitäten haben wir eine umfangreiche Lieferkette zur Organisation und Unterstützung von Serviceteilen und Komponenten.

Die **Service Parts Supply Chain Group** betreibt 18 zentrale Verteilungszentren in ganz Europa. Durch den Einsatz einer Hub-&-Spoke-Vertriebsmethode versenden sie täglich Tausende von Komponenten und Zubehörteilen an über 3300 Einzelhändler in ganz Europa und an Tochtergesellschaften auf der ganzen Welt.

Toyota Parts Centre Austria stellt die Verfügbarkeit und Lieferung von Teilen und Zubehör für TOYOTA- und LEXUS-Fahrzeuge in Österreich sicher.

Supervisor (w/m/d) Toyota Ersatzteillager

Vollzeit

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Planung und Koordination des täglichen Mitarbeiter- und Geräteeinsatzes in ihrem Zuständigkeitsbereich, Sicherstellung aller Arbeitsabläufe in den Bereichen Wareneingang, Warenausgang sowie Inventur- und Bestandsübertragungsaktionen
- Fristgerechte Durchführung aller physischen und systemseitigen Prozesse sowie Beseitigung systemischer oder prozessbezogener Störfaktoren

- Sicherstellung der Qualitäts- und Produktivitätsziele
- Ständige Überprüfung bestehender Arbeitsabläufe und Umsetzung der identifizierten Optimierungspotenziale unter Berücksichtigung der Kaizen-Planung
- Tagesbezogene Koordination und Abstimmung der Prozesse zwischen dem Lager und dem Spediteur
- Personalverantwortung für die Spätschichtgruppe und Personalführung gemäß der bei Toyota geltenden Führungskultur
- Koordination und Umsetzung personeller Maßnahmen in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung (z.B. Förderung, Beurteilung)
- Verantwortung für die Erstellung und Auswertung aller notwendigen Informationen (Statusinformationen, regelmäßige Soll-/Ist-Vergleiche, Tagesberichte) aus Ihrem Zuständigkeitsbereich
- Überwachung, Einhaltung und Verbesserung der Sicherheitsvorschriften gemäß UVV sowie der internen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften von Toyota
- Verantwortung für Ordnung und Sauberkeit in Ihrem Zuständigkeitsbereich (5S)
- Beratende Funktion der Geschäftsleitung bei auftretenden Problemen sowie Vermittlung zwischen Teamleitern und Kollegen

Wir erwarten von Ihnen:

- Deutsch auf Muttersprachniveau und sehr gute Englischkenntnisse
- Führungserfahrung
- Sie haben Erfahrung in der Logistik oder Produktion und ein gutes Verständnis für Arbeitsabläufe und Prozessoptimierungen
- Sie haben ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten und können Besprechungen, Präsentationen, Briefings und Einzelgespräche leiten
- Sie sind sehr gut im Umgang mit herausfordernden Situationen und haben gute und positive Motivationsfähigkeiten
- Sie verfügen über einen empathischen Führungsstil
- Sie haben ein gutes Zeitmanagement und können die Zeit anderer verwalten
- Safety Must und Customer First approach!
- Sie kennen die grundlegenden Prinzipien von Toyota (Toyota Way, TPS)
- Sie haben sehr gute Kenntnisse in MS Office

Wir bieten Ihnen:

Toyota bietet ein dynamisches, multikulturelles Arbeitsumfeld mit umfangreichen Möglichkeiten, jeden Tag dazuzulernen, und spannende Karrierewege, die Ihnen helfen, verschiedene Disziplinen oder Fachgebiete zu erkunden.

Ein vielfältiger, gerechter und inklusiver Arbeitsplatz

Bei Toyota Motor Europe sind wir bestrebt, allen Chancengleichheit zu bieten. Alle unsere Einstellungsentscheidungen basieren auf der Person und ihren Qualifikationen sowie den Anforderungen der Stelle. Der Auswahlprozess erfolgt unabhängig von Nationalität, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Alter, Religion, Ethnizität, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen. Wir tolerieren keine Belästigung oder Diskriminierung, da unsere individuellen Erfahrungen und unsere Gesamtheit der Vielfalt unsere Stärke ist. Gemeinsam haben wir die Macht, positive Veränderungen zu bewirken und über das Gewöhnliche hinauszugehen.

Wenn Sie aufgrund einer Behinderung oder aus anderen Gründen besondere Rücksichtnahmen für den Interviewprozess benötigen, teilen Sie dies bitte dem Recruiter mit.

Arbeitsort: Österreich - Bruck an der Leitha: Toyota Parts Center Austria

Ansprechperson: Debbie Pisula, debbie.pisula@toyota-europe.com